

NOTULEN

ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS VAN DPA GROUP N.V.

gehouden op 16 mei 2019, 13.00 uur ten kantore van DPA Group N.V. (Gatwickstraat 11, 1043 GL Amsterdam).

1. OPENING

De heer Icke, voorzitter van de Raad van Commissarissen (RvC), opent de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom namens de RvC en de Raad van Bestuur (Bestuur) van DPA Group N.V. (DPA of de Vennootschap). De heer Icke meldt dat de vergadering rechtsgeldig bijeen is geroepen op 28 maart 2019 door middel van plaatsing van de oproeping op de website van DPA. Voor de vergadering hebben zich 25.048.679 aandelen aangemeld, dat is 53,33% van het geplaatst kapitaal op de registratiedatum van 18 april 2019. Blijkens de presentielijst zijn ter vergadering een 18-tal aandeelhouders aanwezig of vertegenwoordigd, die tezamen bevoegd zijn tot het uitbrengen van 23.897.860 stemmen, zijnde 50,88% van het geplaatste aandelenkapitaal.

Namens de externe accountant Deloitte B.V. zijn de heren Heitink en Spruit aanwezig. Voorts is aanwezig de secretaris van de Vennootschap, mevrouw Van Straalen. De secretaris zal de notulen van de vergadering opmaken, welke binnen 90 dagen na heden op de website zullen worden geplaatst.

2. BEHANDELING JAARVERSLAG 2018

De heer Icke geeft het woord aan de heer Eric Winter, de heer Olav Berten en mevrouw Désirée Theyse. Zij geven aan de hand van een presentatie een toelichting op het jaarverslag over 2018 en de ontwikkelingen in het boekjaar 2018. Tevens wordt een toelichting gegeven op het lopende boekjaar 2019. De presentatie is als bijlage bij deze notulen gevoegd. Na afloop van de presentatie dankt de heer Icke de heren Winter en Berten, alsmede mevrouw Theyse voor hun toelichting en geeft de aanwezigen in de zaal de gelegenheid om vragen te stellen.

De heer Stevense (Stichting Rechtsbescherming Beleggers) vraagt naar de ontwikkeling van de toegevoegde waarde per medewerker. In 2016 was de gemiddelde toegevoegde waarde € 203.000 euro, in 2017 € 179.000 en in 2018 € 183.000. Komt de waarde van 2016 ad € 203.000 weer in beeld?

De heer Winter licht toe dat in 2018 veel nieuwe medewerkers zijn aangenomen. Dit kon worden gerealiseerd door de groeikosten die gemaakt zijn in 2017, waardoor de gemiddelde toegevoegde waarde per medewerker is gedaald. Momenteel neemt het aantal indirecte medewerkers af, hetgeen mogelijk is vanwege de digitalisering en de clustering. Hierdoor zal de gemiddelde toegevoegde waarde per medewerker weer toenemen.

De heer Stevense: Wat doet DPA aan werkgeverstevredenheid?

De heer Berten licht toe dat DPA continu aandacht geeft aan betrokkenheid van haar medewerkers. Zo vinden er klantbezoeken plaats, is er persoonlijk contact met de

medewerkers, wordt er aandacht gegeven aan opleiding en persoonlijke ontwikkeling en worden er feesten en partijen gegeven.

De heer Stevense vraagt waarom nieuwe medewerkers juist bij DPA willen werken.

De heer Berten geeft aan dat salariëring een belangrijk onderdeel blijft, maar het belangrijkste is de mogelijkheid tot persoonlijke ontwikkeling en het perspectief dat wordt geboden om de persoonlijke ambitie te kunnen realiseren. Als DPA proberen wij dat te laten zien door voorbeelden te geven van mooie opdrachten bij gerenommeerde werkgevers en andere interim professionals die hun ambitie hebben waargemaakt en hun verhaal vertellen.

Voorts vraagt de heer Stevense hoe DPA acteert als medewerkers overstappen naar de klant. Olav Berten geeft aan dat dit een uitdaging vormt voor DPA. Het is niet wenselijk dat medewerkers overstappen, doch wil je als onderneming ook niet een goede klant verliezen. Er worden in die gevallen fees in rekening gebracht en/of wordt er gekeken naar andere pragmatische oplossingen.

Verder vraagt de heer Stevense naar de samenvoeging van Finance en Banking & Insurance. Mevrouw Theyse licht toe dat Finance en Banking & Insurance nog immer aparte clusters zijn, doch dat voor de segmentatie de beide clusters wel zijn samengevoegd.

Een andere vraag van de heer Stevense betreft waarom Cauberg Huygen is verkocht. Eric Winter licht toe dat DPA Cauberg Huygen in 2013 vanuit een faillissement heeft gekocht. De reden van de verkoop vorig jaar betreft met name het risicoprofiel en de risicobeheersing van Cauberg Huygen. Hierdoor is het niet mogelijk om meer efficiëntie teweeg te brengen middels digitalisering en clustering. Kortom, de activiteiten behoren niet tot de kernactiviteiten van DPA. De activiteiten, met name in de bouw, zijn conjunctuurgevoelig. Daarbij betrof het een rendabele activiteit.

Het woord is vervolgens aan de heer Weel. De heer Weel merkt op dat in het jaarverslag van 2017 was opgenomen dat de kredietfaciliteit van de Rabobank gekoppeld was aan de persoon van de directeur. De heer Icke licht toe dat dit inderdaad het geval was, maar thans niet meer past in het huidige tijdsgewricht en de fase van de onderneming. Deze bepaling kwam voort uit de periode rond 2011. Momenteel bestaat er een mededelingsplicht aan de Bank indien er een wisseling plaatsvindt in het Bestuur.

De heer Dekker: in het eerste kwartaal is er een omzetsdaling van € 3 miljoen. Betreft dit ongeveer 2 miljoen aan desinvesteringen? Mevrouw Theyse licht toe dat het meer dan € 2 miljoen betreft aangezien er ook enkele kleine onderdelen zijn verkocht.

De autonome groei van 0,8% valt de heer Dekker iets tegen. Wat is hiervan de oorzaak? De heer Winter legt uit dat het grote verloop de oorzaak is van het lage autonome groeipercentage. Er is een schaarste op de arbeidsmarkt en bovendien is er in de detachingssector altijd een hoger verloop dan in een andere sector. Middels intrinsieke motivatie proberen we medewerkers aan ons te binden.

De heer Dekker: hoe verklaart u het gegroeide percentage aantal indirecte medewerkers/aantal professionals? De heer Winter licht toe dat het gemiddelde aantal

indirecte medewerkers is gestegen om de groei te kunnen realiseren en tevens werd er geïnvesteerd in startups. Thans ligt de focus op kernactiviteiten en is het aantal medewerkers door digitalisering en clustering weer afgenomen. Momenteel hebben we 190 indirecte medewerkers, terwijl het gemiddelde aantal indirecte medewerkers in 2018 237 was.

In de resultaten Q1-2019 ligt er enige druk op het niveau van de brutomarge. Dit wordt deels opgevangen door de correctie van één werkdag minder. Tevens is er vanuit de onderneming aandacht voor de daling van de operationele kosten middels digitalisering, clustering en vermindering aantal leden van het Bestuur.

Vervolgens vraagt de heer Dekker of afscheid nemen van mensen de onderneming veel geld kost. De heer Winter licht toe dat dit gezien de arbeidsmarktkrapte enigszins meevalt.

De heer Dekker: hoe staat DPA ervoor? De heer Winter geeft aan dat DPA gefocust en fit is voor de toekomst.

Vervolgens vraagt de heer Dekker of de deelnemingen per saldo verlieslatend zijn? Dit is onjuist. Per saldo zijn de deelnemingen kostendekkend. Vanwege focus op kernactiviteiten zijn niet-kernactiviteiten verzelfstandigd, verkocht of beëindigd.

Tevens vraagt de heer Dekker wat bedoeld wordt met de bijtelling van € 682.000 aan de minderminderheidsaandeelhouder op bladzijde 76 van het jaarverslag. Desiree Theyse licht toe dat het totaal resultaat wordt opgesplitst in een gedeelte dat aan de aandeelhouders van DPA toekomt, te weten € 8.308.000 en een gedeelte dat de minderheidsaandeelhouders toekomt. Het dividend wordt vastgesteld op basis van het resultaat dat aan de aandeelhouders van DPA toekomt.

Vervolgens is het woord aan de heer Bon. De afgelopen jaren kwam de groei met name voort uit overnames. Waar zal de groei van de onderneming de aankomende jaren uit bestaan? De heer Winter geeft aan dat de focus ligt op autonome groei, waarbij uiteraard altijd de mogelijkheden in de markt in ogenschouw worden gehouden.

Voorts vraagt de heer Bon of er de mogelijkheid bestaat dat DPA zal worden overgenomen. Hiertoe bestaat momenteel geen aanleiding, aldus de heer Winter.

De heer Abrahamse vraagt naar het contact tussen het Bestuur en de professionals. Het Bestuur licht toe dat zij zichtbaar willen zijn door bijvoorbeeld een mailing vanuit het Bestuur of door aanwezigheid op feesten en partijen en daar persoonlijk met professionals te spreken.

Tevens vraagt de heer Abrahamse of sprake is van verpande vorderingen? De heer Abrahamse doelt op factoring; hiervan is geen sprake. De heer Icke licht toe dat sprake is van een rekening-courant kredietfaciliteit. Er is een afspraak met de bank dat 70% van de debiteuren en 70% van de nog te factureren posten gefinancierd wordt door de bank.

Daarnaast vraagt de heer Abrahamse naar de huurovereenkomsten met het Bestuur. De heer Icke licht toe dat enkele bestaande huurovereenkomsten betrekking hebben op bedrijfspanden die eigendom zijn van een lid en/of leden van het Bestuur. In dergelijke gevallen heeft de RvC de totstandkoming c.q. verlenging van de huurovereenkomst geaccordeerd en is sprake van marktconforme huurcondities, hetgeen ook extern is getoetst.

Verder vraagt de heer Abrahamse of hij juist heeft begrepen dat het terugtreden van de heer Berten niet gaat leiden tot een uitbreiding van het Bestuur? Het Bestuur geeft aan dat dit correct is. Er is immers een capabel clustermanagement.

De heer Stevense vervolgt met de vraag wat DPA leert van de big four met hogere tarieven? De heer Winter geeft aan dat DPA daar waar arbeidsmarktkrapte is, probeert de tarieven te verhogen. Echter is het voor DPA belangrijker om te continuïteit van de klantrelatie te waarborgen.

Voorts vraagt de heer Stevense waarom de klant voor DPA kiest en mogelijk een hoger tarief wil betalen? Eric Winter licht toe dat DPA staat voor kwaliteit en een continue relatie.

Tot slot vraagt de heer Stevense of DPA ook mensen in dienst heeft in het kader van de witwasproblematiek. De heer Winter bevestigt deze vraag. Zo heeft DPA professionals gedetacheerd bij AFM, Kifid, ING, Rabo etcetera.

3. HOOFDLIJNEN CORPORATE GOVERNANCE STRUCTUUR

De heer Icke licht toe dat DPA veel waarde hecht aan openheid en transparantie jegens haar verschillende belangengroepen. Goed ondernemerschap, betrouwbaarheid, integriteit en klant- en kandidaatgerichtheid vormen eveneens uitgangspunten van DPA's corporate governance structuur. De gedragscode van DPA verwoordt de integriteitsbeginselen waarvan DPA verwacht dat haar professionals deze respecteren in hun werkzaamheden en de omgang met opdrachtgevers, elkaar en andere stakeholders. DPA heeft de best practice bepalingen van de nieuwe corporate governance code, die effectief is geworden vanaf 1 januari 2017 omarmd en wijkt slechts op een beperkt aantal onderdelen af van deze code. Dit staat aangegeven in de corporate governance paragraaf op bladzijde 58 van het jaarverslag. Over dit onderwerp zijn geen verdere vragen.

4. JAARREKENING 2018

a. Implementatie van het bezoldigingsbeleid in het boekjaar 2018

De heer Icke vervolgt met agendapunt 4, de bespreking van de uitvoering van het remuneratiebeleid voor de leden van het bestuur over het boekjaar 2018.

Namens de RvC geeft de heer Icke door middel van een korte presentatie een toelichting op de uitvoering van het bezoldigingsbeleid in 2018. Deze presentatie is bijgevoegd bij deze notulen. Dit onderwerp geeft geen aanleiding tot het stellen van nadere vragen.

b. Toelichting remuneratiebeleid 2018-2019

Vervolgens wordt het voorgenomen remuneratiebeleid voor het aankomende jaar toegelicht. De heer Icke licht toe dat de RvC eind 2017 een externe toetsing ten aanzien van het remuneratiebeleid heeft laten uitvoeren en op basis daarvan besloten is om voor de jaren 2018 en 2019 geen inhoudelijke wijzingen aan te brengen in de vaste en variabele remuneratie van de heren Winter en Berten. De vaste en variabele remuneratie van mevrouw Theyse is navenant vastgesteld. Voorts werd er geen aanleiding gezien om een lange termijn beloningscomponent in te voeren. Uit het uitgevoerde onderzoek is gebleken dat binnen de referentiegroep slechts een minderheid een lange termijn beloningscomponent hanteert.

Verder is uit het uitgevoerde benchmark onderzoek gebleken dat de huidige pensioenbijdrage ten opzichte van de referentiegroep onder het gemiddelde lag. De Raad van Commissarissen heeft diensgevolge besloten om met ingang van 1 januari 2018 de bijdrage voor de pensioenregeling voor de Raad van Bestuur te verhogen in lijn met de resultaten uit het onderzoek. De hoogte is met ingang van 2019 ongewijzigd gebleven. Voor (inhoudelijke) informatie over de remuneratie en toepassing van het remuneratiebeleid wordt verwezen naar het remuneratieverslag.

De heer Abrahamse vraagt of de RvC een bepaald maximum van de pay ratio hanteert.

De voorzitter van de RvC, de heer Icke beantwoordt deze vraag als volgt. De RvC toetst de beloning van het Bestuur met hetgeen gebruikelijk is in de markt bij vergelijkbare functies.

De pay ratio vormt een afgeleide, hier wordt niet direct op gestuurd. Dit wordt anders indien de pay ratio een in de verkeersopvatting ongebruikelijke waarde aanneemt. Overigens moet niet alleen worden gekeken naar de het getal, maar ook naar de opbouw van de pay ratio (het beloningspakket). Het behoud van bestuurders is hierbij ook van belang.

De heer Abrahamse vraagt welk onderdeel het Bestuur niet heeft volbracht, aangezien de maximale bonus van één jaar niet geheel is gehaald. De heer Icke licht toe dat de bonus van het Bestuur bestaat uit een kwalitatief en kwantitatief gedeelte, waarbij het kwantitatieve element zwaarder weegt (omzet, groei en dergelijke). Het Bestuur heeft grotendeels aan de doelstellingen voldaan, doch niet volledig.

c. Vaststelling van de jaarrekening 2018 (stempunt)

De heer Icke stelt vervolgens het voorstel tot vaststelling van de jaarrekening over 2018 aan de orde. Namens onze externe accountant Deloitte Accountants B.V. is de heer A.J. (Albert Jan) Heitink aanwezig voor het beantwoorden van eventuele vragen over de controleverklaring. De controleverklaring treft u aan op bladzijde 137 van het jaarverslag.

De heer Icke geeft de aanwezigen de mogelijkheid tot het stellen van vragen.

De heer Stevense vraagt naar een toelichting van de heer Heitink.

De heer Heitink licht toe dat Deloitte vorig jaar van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van DPA de opdracht heeft gekregen de jaarrekening 2018 te controleren.

De accountantscontrole is in overeenstemming met wet- en regelgeving uitgevoerd en heeft geleid tot een eindoordeel. De heer Heitink is van oordeel dat de jaarrekening 2018 een getrouw beeld geeft van de grootte en samenstelling van het vermogen per 31 december 2018, het resultaat en de kasstroom.

Voorts vraagt de heer Stevense of de goodwill betrouwbaar is. De goodwill vormt een belangrijk onderdeel van de accountantscontrole, aldus de heer Heitink. Goodwill betreft de waarde van de onderneming die men bereid is te betalen bij een overname. IFRS-regelgeving bepaalt dat er niet mag worden afgeschreven op de goodwill. Dit in tegenstelling tot de Nederlandse regelgeving. Het Bestuur heeft geen aanleiding gezien om een afwaardering te doen op de goodwill. Ook de arbeidsmarktkrapte geeft hier momenteel geen aanleiding toe.

De financiering is overigens niet gekoppeld aan de goodwill. Financiering ziet immers op de operatie.

Vervolgens vraagt de heer Stevense of er rekenverschillen/fouten zijn geconstateerd en zo ja, hoeveel. De heer Heitink licht toe dat hier eigenlijk niet gesproken kan worden over 'fouten'. De heer Heitink vervolgt dat er vier onvolkomenheden zijn geconstateerd en dat dit binnen de toelaatbare grenzen was.

De heer Stevense: Heeft IFRS de aandacht van de accountant? IFRS 16 heeft absoluut de aandacht van de accountant en dit staat ook als zodanig in de jaarrekening vermeld. In de toelichting staat tevens wat de effecten van IFRS zullen zijn.

De heer Dekker acht de materialiteit (bladzijde 137 jaarverslag) vrij hoog gezien de winst voor belasting en de netto omzet in de W&V-rekening is net iets anders. Kunt u dit nader duiden? De heer Heitink licht toe dat het begrip materialiteit moeilijk eenduidig te definiëren valt. Materialiteit is de maatstaf die tijdens de reviewfase wordt gebruikt om te beoordelen of de jaarrekening materiële afwijkingen bevat. Het is natuurlijk niet de bedoeling dat de accountant alle facturen gaat nalopen. De uitvoering van de jaarrekeningcontrole moet zowel praktisch zijn als een voldoende mate van controlezekerheid met zich meebrengen.

Hierbij geldt dat **materialiteit wordt berekend voordat het jaar is afgerond. Hierdoor wordt op basis van inschattingen van de netto omzet en de winst voor belasting de materialiteit vastgelegd.**

De heer Icke dankt de heer Heitink voor zijn toelichting en de vergadering gaat over tot stemming over het voorstel van de jaarrekening 2018. De heer Icke stelt vast dat het voorstel wordt goedgekeurd met 23.897.860 stemmen voor, 0 onthoudingen en 0 stemmen tegen.

d. Bespreking reserverings- en dividendbeleid

Met ingang van boekjaar 2017 is het dividendbeleid van DPA te streven naar 50% van het resultaat na belastingen uit te keren aan haar aandeelhouders. In lijn met dit dividendbeleid is van het resultaat over het boekjaar 2018 ad € 8,308 miljoen een bedrag ter grootte van € 4,081 miljoen toegevoegd aan de algemene reserve, zodat € 4,227 miljoen beschikbaar is voor dividenduitkering. Er zijn geen vragen hieromtrent.

e. Vaststelling dividenduitkering (stempunt)

De heer Icke brengt het voorstel tot vaststelling van de dividenduitkering in stemming en stelt vast dat het voorstel wordt aangenomen met 23.897.860 stemmen voor, 0 onthoudingen en 0 stemmen tegen.

De aandelen van DPA worden ex dividend genoteerd op 20 mei 2019 voor op Euronext genoteerde aandelen. De registratiedatum voor het dividend van de op Euronext genoteerde aandelen zal op 21 mei 2019 zijn. Het dividend zal op 27 mei 2019 betaalbaar worden gesteld.

5. DECHARGE

a. Decharge van aansprakelijkheid van de leden van het Bestuur over het in het boekjaar 2018 gevoerde beleid (stempunt)

Agendapunt 5a betreft het voorstel tot verlening van decharge aan de leden van het Bestuur voor het door hen in 2018 gevoerd beleid. De decharge strekt zich alleen uit tot zaken waarvan de Algemene Vergadering vandaag kennis draagt. Er zijn geen vragen. De vergadering gaat over tot stemming. De heer Icke stelt vast dat het voorstel wordt goedgekeurd met 23.897.860 stemmen voor, 0 onthoudingen en 0 stemmen tegen.

b. Decharge van aansprakelijkheid van de leden van de Raad van Commissarissen over het in het boekjaar 2018 uitgeoefende toezicht (stempunt)

Agendapunt 5b betreft het voorstel tot verlening van decharge aan de leden van de RvC voor het door hen in 2018 uitgeoefende toezicht. De decharge strekt zich alleen uit tot zaken waarvan de Algemene Vergadering vandaag kennis draagt. Er zijn geen vragen. De vergadering gaat over tot stemming. De heer Icke stelt vast dat het voorstel wordt goedgekeurd met 23.897.860 stemmen voor, 0 onthoudingen en 0 stemmen tegen.

6. SAMENSTELLING RAAD VAN BESTUUR

De heer Icke licht toe dat de RvC voornemens is om per heden Eric Winter te herbenoemen als lid van de Raad van Bestuur in de functie van CEO. Eric kan, zoals ook de afgelopen jaren is gebleken, gezien zijn grondige kennis van en ervaring binnen de sector waarin DPA actief is een belangrijke bijdrage leveren aan de ingezette strategie gericht op de lange termijn waardecreatie die DPA beoogt. De Ondernemingsraad heeft positief geadviseerd over de herbenoeming van Eric Winter. De hoofdlijnen van de beloningsafspraken van Eric Winter zijn reeds aan de orde gekomen en opgenomen in het remuneratieverslag, raadpleegbaar via de website van DPA. Kan ik iemand hierover het woord verlenen? Overigens is het ook mogelijk om vragen te stellen aan Eric Winter.

De heer Stevense vraagt aan Eric Winter wat zijn motivatie is om bestuurder van DPA te blijven. De heer Winter verwijst naar de gegevens presentatie en geeft aan dat er sinds 2011 een stijgende lijn zichtbaar is. De heer Winter wenst deze lijn te continueren. Het belang van de onderneming staat hierbij voorop.

7. AANWIJZING VAN HET BESTUUR ALS ORGAAN GEMACHTIGD TOT:

a. De uitgifte van aandelen en/of het verlenen tot rechten tot het nemen van aandelen (stempunt):

De heer Icke stelt aan de orde punt 7a van de agenda; het verlengen van de termijn dat het Bestuur bevoegd is tot uitgifte van nieuwe aandelen en/of het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen. Zoals elk jaar, wordt ook dit jaar aan de Algemene Vergadering voorgesteld om de aanwijzing van het Bestuur als orgaan dat bevoegd is te besluiten tot uitgifte van nieuwe aandelen, daaronder begrepen het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen, te verlengen met een periode van 18 maanden, te rekenen vanaf de datum van deze vergadering en derhalve eindigend per 16 november 2020. De bevoegdheden zijn beperkt tot een uitgifte van ten hoogste 10% van het geplaatste kapitaal van de Vennootschap op het moment van uitgifte.

Vervolgens brengt de heer Icke het voorstel in stemming. De heer Icke stelt vast dat het voorstel wordt goedgekeurd met 23.897.860 stemmen voor, 0 onthoudingen en 0 stemmen tegen.

b. Beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij de uitgifte van aandelen en/of het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen (stempunt):

Dit agendapunt betreft de verlenging van de termijn dat het Bestuur besluit tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij uitgifte van nieuwe aandelen en/of het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen. Net als het voorstel onder 7a is dit voorstel beperkt tot een periode van 18 maanden, dat wil zeggen eindigend op 16 november 2020, met een maximum van 10% van het aandelenkapitaal. Een dergelijk besluit tot inkoop behoeft voorafgaande toestemming van de RvC. Naar aanleiding van de vraag van de heer Stevense wordt bevestigd dat bij instemming de huidige machtiging komt te vervallen. Er zijn geen andere vragen en/of opmerkingen, waarna de heer Icke het in stemming brengt. De heer Icke stelt vast dat het voorstel wordt goedgekeurd met 23.597.850 stemmen voor, 0 onthoudingen en 300.010 stemmen tegen.

c. Machtiging van het Bestuur tot verkrijgen van eigen aandelen (stempunt)

Dit voorstel wordt jaarlijks voorgelegd aan de Algemene Vergadering. Voorgesteld wordt om het Bestuur te machtigen om, met goedkeuring van de RvC, voor een periode van 18 maanden, dat wil zeggen tot 16 november 2020 namens de Vennootschap eigen aandelen te verkrijgen met een maximum van 10% van het aandelenkapitaal. De prijs van de in te kopen aandelen, exclusief de kosten, zal gelegen zijn tussen de tien eurocent en 110% van de openingskoers op Euronext op de dag van de aankoop. De inkoop mag plaatsvinden via de beurs of anderszins. Machtiging van het Bestuur houdt tevens in dat niet langer gebruik gemaakt zal worden van de tijdens de vorige Algemene Vergadering verkregen machtiging. Aangezien niemand hierover het woord wil voeren, brengt de heer Icke het voorstel in stemming. De heer Icke stelt vast dat het voorstel wordt goedgekeurd met 23.897.860 stemmen voor, 0 onthoudingen en 0 stemmen tegen.

8. HERBENOEMING VAN DE EXTERNE ACCOUNTANT BELAST MET DE CONTROLE VAN DE JAARREKENING OVER HET BOEKJAAR 2018 (STEMPUNT)

Agendapunt 8 van de Algemene Vergadering betreft het voorstel aangaande de herbenoeming van Deloitte Accountants B.V. als externe accountant om de jaarrekening 2018 te controleren. De heer Stevense vraagt, gelijkend aan vorig jaar, waarom de accountant enkel voor het huidige jaar wordt benoemd en niet ook voor het jaar daaropvolgend. De heer Icke licht toe dat er redenen zijn om de mogelijkheid tot wisseling van accountant open te houden. Immers wordt een boekjaar pas afgesloten in maart van het jaar volgend op het boekjaar. Dit onderwerp is reeds in overweging genomen en er is besloten om een herbenoeming te laten plaatsvinden voor een termijn van één jaar.

Er zijn geen verdere vragen en de heer Icke brengt het voorstel in stemming. De heer Icke stelt vast dat het voorstel wordt goedgekeurd met 23.897.860 stemmen voor, 0 onthoudingen en 0 stemmen tegen en dat daarmee de vereiste gekwalificeerde meerderheid is behaald.

9. RONDVRAAG

Het volgende agendapunt betreft de rondvraag. De heer Icke geeft het woord aan de heer Weel. De heer Weel vraagt of het de verwachting is van het Bestuur - gelet op de arbeidsmarktkrapte - dat het aantal professionals gelijk zal zijn als in begin 2019. Het Bestuur verwacht inderdaad dat het aantal professionals gelijk zal blijven, aangezien is gebleken dat DPA goed is in het recruten van professionals.

Voorts vraagt de heer Weel of het tot de mogelijkheden behoort om in een ander gedeelte van het land een vestiging te openen? Het Bestuur antwoordt hierop dat DPA dat reeds in overweging neemt en ook heeft genomen. Vergelijk in dit verband bijvoorbeeld de vestiging te Arnhem.

De heer Abrahamse wil, ondanks feit dat de afgelopen periode de aandelenkoers niet helemaal laat zien wat we hadden gehoopt, de heer Berten bedanken; hij mag terugkijken op een succesvolle periode wenst hem een vruchtbare sabbatical.

Verder vraagt de heer Abrahamse waarom het belang in Claimingo is uitgebreid zoals te lezen is in het jaarverslag. Het Bestuur geeft aan dat Claimingo niet tot de kernactiviteiten van DPA behoort en dat het belang conform het optierecht van DPA is uitgebreid om meer sturing te kunnen geven aan de afbouw van de niet succesvolle activiteit.

Er zijn geen verdere vragen voor de rondvraag.

De heer Icke richt namens de RvC een dankwoord aan Olav Berten. Vervolgens dankt Eric Winter Olav Berten voor de jarenlange prettige samenwerking.

De heer Berten richt zich tot het Bestuur, de RvC en de aandeelhouders en dankt hen voor de mooie woorden, de samenwerking en het vertrouwen.

De heer Icke sluit alsdan de vergadering.

Voorzitter,

Secretaris,

De heer R. Icke

Mevrouw S. van Straalen