



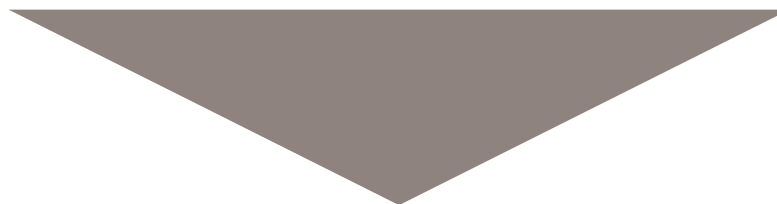
## **DPA Group N.V. Algemene Vergadering van Aandeelhouders**

**Toelichting uitvoering Remuneratiebeleid 2016**

## Uitgangspunten remuneratiebeleid

### *Doel van remuneratiebeleid:*

- Aantrekken en behouden deskundige bestuurders
- Variabele beloning bij realisatie beoogde resultaten
- Parallel belang op termijn van aandeelhouders en Bestuur



### *Bezoldigingsstructuur:*

- Een vaste beloning
- Korte termijn variabele beloning
- Pakket secundaire arbeidsvoorwaarden

## Remuneratie 2016 (I)

- De heren Winter en Berten:
  - Vast salaris 350 duizend euro op jaarbasis inclusief vakantiegeld
  - Bonusuitkering 310 duizend euro
  - Pensioenrechten 50 duizend euro
- De heer Heesakkers
  - Vast salaris 200 duizend euro op jaarbasis inclusief vakantiegeld
  - Bonusuitkering 177 duizend euro
  - Pensioenrechten 35 duizend euro

Beloning leden Raad van Bestuur							
	H.R.W. Winter		O.O. Berten		S.G.J. Heesakkers		
bedragen in EUR '000	2016	2015	2016	2015	2016	2015	
Periodiek betaalde beloningen	350	361	350	361	200	157	
Winstdelingen en bonusbetalingen	310	333	310	333	177	89	
Pensioen rechten	50	50	50	50	35	0	
<b>Totaal</b>	<b>710</b>	<b>744</b>	<b>710</b>	<b>744</b>	<b>412</b>	<b>246</b>	

## Remuneratie 2016 (II)

- Het huidige remuneratiebeleid is vastgesteld voor de periode 2015-2017. In 2018 zal aan de AVA een nieuw remuneratiebeleid ter vaststelling worden voorgelegd.

## Remuneratie 2016 (III)

- De samenstelling van de Raad van Commissarissen is in 2016 ongewijzigd.
- De heer Icke ontvangt als voorzitter een beloning op jaarbasis van 50 duizend euro, de overige leden van de Raad van Commissarissen ontvangen op jaarbasis een beloning van 35 duizend euro.

Beloning leden Raad van Commissarissen										
		R. Icke		B.J. van Genderen		S.Engels		Totaal		
bedragen in EUR '000		2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	
Periodiek betaalde beloningen		50	50	35	35	35	35	120	120	
Winstdelingen en bonusuitkeringen		—	—	—	—	—	—			
<b>Totaal</b>		<b>50</b>	<b>50</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>120</b>	<b>120</b>	