



# DPA Group N.V.

Toelichting  
Bezoldigingsbeleid 2013

*Amsterdam, 15 mei 2014*

# DPA

# Uitgangspunten remuneratiebeleid

## *Doel van remuneratiebeleid:*

- Aantrekken en behouden deskundige bestuurders
- Variabele beloning bij realisatie beoogde resultaten
- Parallel belang op termijn van aandeelhouders en Bestuur



## *Bezoldigingsstructuur:*

- Een vaste beloning
- Korte termijn variabele beloning
- Lange termijn variabele beloning
- Pakket secundaire arbeidsvoorwaarden

## Remuneratiebeleid 2012-2014

- Remuneratiebeleid DPA ziet toe op alle honorariumcomponenten van de leden van de Raad van Bestuur
- In het remuneratiebeleid is een vast salarisdeel opgenomen. Daarnaast is een variabel deel van de beloning bepaald, gekoppeld aan:
  - Financiële criteria o.b.v. vastgestelde jaarrekening
  - Niet-financiële criteria o.b.v. concreet te behalen doelstellingen
- De leden van de Raad van Bestuur houden een substantieel aandelenbelang in DPA. Uit dien hoofde is het belang van Bestuur parallel aan het belang van aandeelhouders, introductie lange-termijn bonus wordt niet zinvol geacht

## Remuneratie 2013 (I)

- Vast salaris per bestuurder op jaarbasis 240.000 euro exclusief vakantiegeld
- Bonusuitkering per bestuurder 177.600 euro
- Pensioenrechten per bestuurder 30.625 euro

### Beloning leden Raad van Bestuur

Bedragen in EUR '000	H.R.G. Winter		O.O Berten		Totaal	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Periodiek betaalde beloningen	237	259	237	259	474	518
Winstdelingen en bonusuitkeringen	178	125	178	125	356	250
Pensioenrechten	31	31	31	31	62	62
<b>Totaal</b>	<b>446</b>	<b>415</b>	<b>446</b>	<b>415</b>	<b>892</b>	<b>830</b>

In april 2013 heeft de Raad van Bestuur uit solidariteit met de medewerkers van DPA in het kader van versoering van een aantal arbeidsvoorwaarden afgezien van salaris.

- Op grond van bereikte resultaten sinds de fusie van DPA en NIG en de financiële prestaties van de vennootschap in 2013, is de RvC met RvB overeengekomen dat het vaste salarisdeel voor 2014 wordt verhoogd naar 275.000 euro per jaar exclusief vakantiegeld

## Remuneratie 2013 (II)

- Beloning leden van de Raad van Commissarissen is in 2013 ongewijzigd gebleven

### Beloning leden Raad van Commissarissen

<i>Bedragen in EUR '000</i>	R. Icke		D. Lindenbergh		B.J. van Genderen		Totaal	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Periodiek betaalde beloningen	40	40	30	30	23		93	70
Winstdelingen en bonusuitkeringen								
	40	40	30	30	23		93	70

# Aandelenbelang Raad van Bestuur



- De Raad van Bestuur houdt gezamenlijk een belang van 24,2% in het uitstaande aandelenkapitaal van DPA

<b>Aandelen en opties de heer Winter*</b>	<b>Status</b>	<b>Aantal</b>
In 2011 verkregen aandelen bij de overname van NIG	Vrij ter beschikking	5.435.575
In 2011 aangekochte aandelen	Vrij ter beschikking	57.500
In 2011 verkregen opties op aandelen bij de overname van NIG - 2014	Voorwaardelijk toegekend	1.000.000

  

<b>Aandelen en opties de heer Berten*</b>	<b>Status</b>	<b>Aantal</b>
In 2011 verkregen aandelen bij de overname van NIG	Vrij ter beschikking	5.435.575
In 2011 aangekochte aandelen	Vrij ter beschikking	55.000
In 2011 verkregen opties op aandelen bij de overname van NIG - 2014	Voorwaardelijk toegekend	1.000.000

- De leden van de Raad van Bestuur, respectievelijk hun vennootschappen, hebben u.h.v. de overname van NIG door DPA een voorwaardelijke vergoeding via opties gekregen, gekoppeld aan bepaalde financiële voorwaarden waaraan in 2013 respectievelijk 2014 moet worden voldaan. Aan de voorwaarden van 2013 is niet voldaan, waardoor 3 miljoen opties niet zijn toegekend. Twee miljoen opties worden toegekend indien in het boekjaar 2014 aan de voorwaarden wordt voldaan

---

\* De toegekende opties op aandelen voorwaardelijk aan voorwaarden waaraan in 2013 moet worden voldaan, komen te vervallen bij definitieve vaststelling van de jaarrekening. Vervolgens zal dit als zodanig in het AFM register worden verwerkt.