

NOTULEN

ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS VAN DPA GROUP NV

op 26 april 2012, 13.00 uur ten kantore van DPA Group NV (Gatwickstraat 11, 1043 GL Amsterdam)

1. OPENING

De heer Icke, voorzitter van de Raad van Commissarissen (RvC), opent de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom namens de Raad van Bestuur (Bestuur) en RvC van DPA. De heer Icke meldt dat de heer Lindenbergh, commissaris, niet aanwezig is in verband met ziekte. Op een later moment tijdens de vergadering zal de heer Icke nadere informatie geven over de omvang van de RvC.

Op grond van de statuten zal de heer Icke de vergadering voorzitten. De vergadering is bijeen geroepen op 13 maart 2012 door middel van de plaatsing van de oproeping op de website van DPA. De volledige agenda met toelichting is tevens vanaf 13 maart 2012 op de website van DPA geplaatst, evenals alle documentatie en informatie die betrekking heeft op deze aandeelhoudersvergadering. Deze informatie is ook beschikbaar gesteld op het kantoor van de Vennootschap. De heer Icke constateert dan ook dat aan de formele eisen in de wet en statuten voor het houden van een Algemene Vergadering is voldaan.

Aan de hand van het aantal deponeringen meldt de heer Icke dat zich voor deze vergadering houders van in totaal 36.085.161 aandelen hebben aangemeld. Dat is meer dan 86 % van het geplaatste kapitaal op de registratiedatum (4 weken geleden, 29 maart 2012). Op 20 april 2012 zijn 3.700.000 gewone aandelen geplaatst. Omdat deze aandelen zijn geplaatst na de registratiedatum, kan voor deze aandelen geen stem worden uitgebracht. Ze tellen echter wel mee in het geplaatste kapitaal per heden. Blijkens de presentielijst zijn ter vergadering 14 aandeelhouders aanwezig of vertegenwoordigd, die tezamen bevoegd zijn tot het uitbrengen van 36.080.161 stemmen. Ten opzichte van het geplaatste kapitaal op de registratiedatum is 86,36 % van het kapitaal vertegenwoordigd. Rekening houdend met de kort geleden geplaatste aandelen is 79,34 % van het op dit moment geplaatste kapitaal vertegenwoordigd.

Notaris Joyce Leemrijse van Allen & Overy LLP is aanwezig om op te treden als hoofd stembureau. Namens de externe accountant KPMG Accountants NV is de heer J.C.M. van Rooijen aanwezig. Namens de Ondernemingsraad van DPA Group N.V. zijn M. Grégoire, voorzitter, en M. Dijkema, secretaris, aanwezig. Tevens zijn de financieel adviseurs de heren C. van Driel en L. Roukens en de secretaris van de Vennootschap, Liesbeth Bleeker, aanwezig. De secretaris van de Vennootschap zal de notulen opmaken van deze vergadering, welke op de website van de DPA worden gepubliceerd.

Tot zover de mededelingen van de vergadering.

De heer Icke verzoekt sprekers steeds zijn of haar naam te noemen en de naam van degene die hij/zij eventueel vertegenwoordigt. Dit met het oog op de verslaglegging van de vergadering.

2. JAARVERSLAG 2011

Voor agendapunt 2 geeft de heer Icke het woord aan de heer Winter (CEO), die een toelichting zal geven op het verslag over 2011. Over dit agendapunt zal niet worden gestemd. De heer Winter geeft zijn toelichting aan de hand van een presentatie, welke beschikbaar is op de website van DPA.

De heer Winter heet alle aanwezigen nogmaals welkom. Hij geeft aan dat 2011 een bijzonder jaar was voor DPA door de overname van NIG en de daaropvolgende integratie en reorganisatie. Deze is gerealiseerd in minder dan 100 dagen wat betekent dat NIG is in feite volledig geïntegreerd was aan het einde van het derde kwartaal van 2011. Hiermee is de organisatie gestabiliseerd.

De heer Winter gaat eerst in op de operationele ontwikkelingen in 2011, de ontwikkelingen in de markt en de strategie.

DPA hanteert een decentrale aanpak, waarbij de Business Unit Managers als meewerkend voorman dicht bij de markt staan en de mensen kennen. DPA kiest voor een specialistische niche benadering en streeft ernaar in deze deelsegmenten te excelleren. Dat is goed voor de marges, de herkenbaarheid en de motivatie van de medewerkers. Het streven is dat de Business Units tot de top drie in hun niche behoren.

De heer Winter licht nader toe wat in de tweede helft van 2011 is gerealiseerd. Om te beginnen is er administratief en organisatorisch orde op zaken gesteld. De organisatiestructuur is sterk vereenvoudigd en aangepast. Door deze vereenvoudiging en de decentrale structuur heeft DPA het kostenniveau van de overhead fors weten te reduceren tot 6%. Ter vergelijking: in 2010 was er bij DPA sprake van een overhead van 16% van de omzet. Daarnaast hebben de commerciële activiteiten en de klanten veel aandacht gehad. De daling van de omzet, die de laatste jaren gemiddeld 28% bedroeg, is succesvol tot staan gebracht. In de tweede helft van 2011 is een EBITDA gerealiseerd van 2,5 miljoen euro.

Ten aanzien van de operationele ontwikkelingen geeft de heer Winter aan dat alle activiteiten onder de DPA merkparaplu zijn gebracht. DPA heeft bij de mensen in het veld, bij de werknemers en bij de gedetacheerden een goede naam. De voormalig NIG collega's waren dan ook trots om onderdeel van de DPA Group te mogen zijn. Alleen de business unit GEOS (IT professionals), die altijd een eigen label heeft gehad, heeft de eigen naam behouden. Alle overige activiteiten zijn onder de naam DPA gebracht. Door het samengaan van DPA en NIG heeft DPA een goede spreiding van de activiteiten en is tegelijkertijd qua omvang groot genoeg om mee te doen in tenders voor raamcontracten en mantelovereenkomsten, waarbij een bepaalde omvang belangrijk is.

De heer Winter licht toe dat voor rapportagedoeleinden de Business Units zijn samengevoegd in drie segmenten.

1. Finance/ Banking & Insurance. Hierin detacheert DPA financiële mensen. Met name in het bancaire traject is DPA sterk, DPA werkt voor vrijwel alle banken in Nederland. De toenemende regeldruk door wet- en regelgeving helpt DPA om in dit segment haar positie te behouden
2. IT Professionals. Verantwoordelijk voor ongeveer een derde van de omzet.
3. Legal en Public. Verantwoordelijk voor een derde van de omzet. Met name de Legal poot (Ondernemingsrecht en Legal Services) laat enige groei zien.

De heer Winter stelt dat de vereenvoudigde organisatie- en rapportagestructuur goed past bij de sector waarin DPA opereert en de slagvaardigheid vergroot. De bureaucratie wordt tot een minimum beperkt en het geeft DPA de gelegenheid om zich volledig te richten op het matchen van kandidaten en klanten. Een goede match levert tevreden medewerkers en tevreden klanten op. En hopelijk ook tevreden aandeelhouders. De transformatie van verlieslatend naar winstgevend is ook voor medewerkers belangrijk, zij kunnen tevreden zijn en trots op hun bedrijf. Dat komt onder andere tot uiting in een forse daling van het ziekteverzuim (4,1% naar 3%) en een stijging van de bezettingsgraad. De aanwezigheid van de Ondernemingsraad bij deze vergadering is een indicatie is dat de medewerkers van DPA met elkaar iets willen bereiken. Ten aanzien van de holdingkosten probeert DPA een zo transparant mogelijk beleid te voeren. Holdingkosten worden doorbelast aan de business units. Dit brengt met zich mee dat Business Unit managers kritisch naar deze kosten kijken. Hierdoor wordt een efficiënte bedrijfsvoering gestimuleerd. Alle betrokkenen zijn gebaat bij een efficiënte organisatie. Dit functioneert goed en naar tevredenheid.

Vervolgens gaat de heer Winter in op de organisatiestructuur van DPA. Het Bestuur is teruggebracht van vier tot twee personen, waarbij de bestuursleden zo veel mogelijk optreden als meewerkend voorman. Zij worden ondersteund door een kleine staf en indien nodig door twee adviseurs, de heren C. van Driel en L.

Roukens. De segmenten Finance/ Banking & Insurance, IT Professionals en Legal & Public zijn puur administratieve eenheden. Daaronder bevinden zich de business units, aangestuurd door business unit managers met een grote mate van autonomie. Zij hebben een gedegen kennis van hun specifieke markt en krijgen de ruimte en vrijheid om hiernaar te handelen. De business unit managers zijn ondernemers en de bonusstructuur is hier dan ook op afgestemd. In de huidige markt is het belangrijk om bovenop de bal te zitten. Er zijn mogelijkheden om nieuwe initiatieven op te starten, al is het wel zoeken naar de niches waarin dit kan. Voorbeelden hiervan zijn de recent opgestarte activiteiten Engineering en Legal Services. De heer Winter signaleert dat de markt verder professionaliseert, de klanten kritischer worden, hogere eisen stellen aan hun toeleveranciers en zakelijk met hun geld omgaan. De prijs is relatief in-elastisch, kwaliteit wordt steeds belangrijker. De heer Winter geeft aan dat DPA in deze markt waarde creëert door kostenbewustzijn, operational excellence en alignment van de belangen van Bestuur en management.

De heer Winter vervolgt met een toelichting op de financiële resultaten van 2011.

Vanaf 1 mei 2011 is NIG meegeconsolideerd en geïntegreerd. De sterk dalende lijn heeft DPA in Q3 tot stand weten te brengen. Dit heeft geresulteerd in een genormaliseerde brutowinst van 9,2 miljoen euro en een genormaliseerde brutomarge van 30,8 % in H2 ten opzichte van een genormaliseerde brutowinst van 4,7 miljoen euro en een genormaliseerde brutomarge van 22,7% in H1. De heer Winter geeft aan hier tevreden mee te kunnen zijn. De totale omzet over 2011 bedroeg 50,3 miljoen euro. De genormaliseerde EBITDA bedroeg -1,1 miljoen euro in de eerste helft van het jaar en 2,5 miljoen euro in de tweede helft van het jaar. De grootste vooruitgang is geboekt ten aanzien van de reductie van de overhead. In H2 kwam deze uit op 5,9% van de omzet, dat betekent omgerekend een kostenbesparing van circa 5 miljoen euro.

De heer Winter vervolgt met de winst en verliesrekening. In 2010 had DPA een omzet van 36,3 miljoen euro en een bruto marge van 21,5%. Daarbij moet rekening gehouden worden met het feit dat in 2010 nog een redelijk aantal oude contracten liep met relatief hogere marges. In het eerste half jaar van 2011 bedroeg de bruto marge 22,7 %, NIG was hier voor 2 maanden meegeconsolideerd. In de tweede helft van 2011 is de bruto marge gestegen naar 30,8%, waaruit af te lezen is dat er forse verbeteringen zijn gerealiseerd. Ditzelfde geldt voor de EBITDA, deze was in 2010 fors lager, 7,4% negatief. De eerste helft van 2011 bedroeg de EBITDA nog 5,4% negatief, in de tweede helft van 2011 is dit gestegen naar een genormaliseerde EBITDA van 8,4%. De heer Winter is hier tevreden over.

De heer Winter licht de resultaten per segment nader toe.

Finance, Banking & Insurance. In vergelijking met 2010 is in dit segment dankzij een reorganisatie een enorme sprong gemaakt, van een brutomarge in 2010 van 9,2 % naar een brutomarge van 36,4 % in de tweede helft van 2011.

IT Professionals. De business units in dit segment hebben de omzet stabiel weten te houden, met een verbeterde brutomarge van 21,6% naar 26,4% in de tweede helft van 2011.

Legal & Public. Hier zijn we begonnen met een nieuwe niche, Legal Services, hetgeen enige aanloopkosten met zich mee heeft gebracht. In dit segment is de brutomarge gedaald van 32,9% naar 28,4% in de tweede helft van 2011.

De heer Winter gaat verder met de bijzondere en éénmalige kosten. De heer Winter licht toe dat hieronder onder andere de forse reorganisatiekosten vallen. Voor de reorganisatie was circa 4,5 miljoen euro aan reorganisatiekosten begroot. De reorganisatie is volgens begroting afgewikkeld. De impairment in het eerste half jaar heeft betrekking op overnames uit het verleden, in de tweede helft van 2011 heeft dit zich niet voorgedaan. De waardevermindering van materiële vaste activa heeft betrekking op het kantoorpand aan de Gatwickstraat te Amsterdam, waar DPA meer ruimte heeft dan benodigd. Daarvan heeft DPA de kosten genomen; het gaat om een bedrag van 800.000 euro.

De heer Winter vervolgt met een ander belangrijk dossier, te weten StiPP. StiPP is het verplichte pensioenfonds voor uitzendorganisaties, waar NIG en DPA onder vallen. Op basis van een schrijven van het uitvoeringsorgaan heeft DPA in eerste aanleg hiervoor een dotatie getroffen 6,5 miljoen euro. Op basis van gesprekken en onderhandelingen met het uitvoeringsorgaan heeft het Bestuur deze voorziening kunnen terugbrengen tot 2,5 miljoen euro voor de tweede helft van 2011. De dotatie overige voorzieningen betreffen belastingclaims en overige claims. Ten aanzien van de Belastingdienst voegt de heer Winter toe dat DPA de dag voorafgaand aan de AvA alle aangiftes VPB over 2011 heeft ingediend en met de Belastingdienst besproken. Alles overziend concludeert de heer Winter dat alle belangrijke dossiers, met medewerking van de betreffende instanties, naar tevredenheid zijn afgerond.

De heer Winter vervolgt met een toelichting op de genormaliseerde brutowinst marge. Deze is gestegen van 21,5% in 2010, naar gemiddeld 27,4% in 2011. Daarbij merkt de heer Winter op dat in de tweede helft van 2011, dus na het samengaan met NIG, de brutomarge 30,8% bedroeg. Het totaal aantal medewerkers bedraagt nu 607. Het aantal medewerkers is geen doel op zich, voor het Bestuur is het vooral belangrijk om rendabel te blijven. Een belangrijk gegeven is met name de verhouding direct-indirect, waarbij DPA nu op een verhouding uitkomt van ongeveer 6:1. Overigens fluctueert dit per discipline, over het algemeen hebben hoogwaardig gekwalificeerde medewerkers intensievere begeleiding nodig. Een gemiddelde zegt derhalve niet veel, beter zou zijn dit per discipline te bekijken. Daarmee komt de heer Winter op het volgende punt; de totale overheadkosten. In de eerste helft van 2011 had DPA een overhead van 2,9 miljoen euro en NIG van 400.000 euro, waarbij de ondernemingen ongeveer even groot waren. Een eenvoudige organisatiestructuur en een hands-on mentaliteit geeft een groot verschil in overhead. Het aantal backoffice medewerkers is teruggebracht van 29 naar 15, waarmee DPA in een optimale situatie verkeerd. Het Bestuur zal blijven proberen om de overhead te reduceren, maar de sprong die nu gemaakt is zal niet nog een keer gemaakt kunnen worden. Een overhead van 5%-6% van de omzet beschouwt de heer Winter als optimaal.

De heer Winter gaat over naar de balans. De post immateriële activa is behoorlijk te noemen, voor een belangrijk deel betreft dit de overname van NIG. Aan de andere kant is het eigen vermogen toegenomen ten gevolge van de aandelenemissie. De post bankschulden laat zien dat DPA niet bovenmatig gefinancierd is. De heer Winter geeft aan bij de rondvraag terug te zullen komen op de bancaire situatie van DPA. De heer Winter laat zien dat het debiteurensaldo is verbeterd van 61 dagen in 2010 naar 40 dagen in 2011. DPA wil dit graag verder verbeteren, maar door langlopende afspraken met klanten is dat een proces dat tijd nodig heeft.

Ten aanzien van de kasstroomoverzichten licht de heer Winter toe dat het verwerven van NIG een cash-out van 13,2 miljoen euro ten gevolge heeft gehad. Daartegenover staat een uitgifte van aandelen van 17,5 miljoen euro. Zoals voorgaand besproken zijn de incidentele lasten substantieel. Voor wat betreft het werkkapitaal concludeert de heer Winter dat dit onder controle is. Afboekingen zijn nauwelijks nodig, mede dankzij het feit dat de klanten van DPA veelal van goede naam zijn en er dus eigenlijk nooit problemen optreden.

De heer Winter gaat over naar de key-performance indicators. Daarbij geeft hij aan dat het Bestuur hier concreet in wil zijn, al realiseert het Bestuur zich dat dit verwachtingen schept. Het Bestuur zal alles in het werk stellen om aan de gestelde doelen te voldoen. Ondanks de onzekere vooruitzichten van de markt, is de doelstelling een brutomarge van 27,5% en een EBITDA van meer dan 8%. Voor wat betreft de overheadkosten is de doelstelling minder dan 6% als percentage van de omzet en voor de DSO minder dan 35 dagen. Het Bestuur streeft naar een bezettingsgraad van meer dan 90% en een verhouding direct/indirect van meer dan 6 op 1.

De heer Winter geeft het woord aan de heer Berten (COO), die een toelichting zal geven op de recente overname van Benkis.

De heer Berten licht toe dat DPA op 24 april de overname heeft gedaan van Benkis, met terugwerkende kracht tot 1 april van dit jaar. DPA heeft 100% van de aandelen overgenomen. Benkis is zeer actief binnen de Rabobank in het zakelijke segment. Zij profiteren daarmee van de steeds strengere wetten en regelgeving waar de lokale Rabobanken aan moeten voldoen. Benkis heeft per 31 maart 105 mensen

gedetacheerd en heeft een omzet gerealiseerd van 9,4 miljoen in 2011. DPA heeft de overname gefinancierd met een emissie van aandelen, waar de heer Winter zo een toelichting op zal geven.

De overname van Benkis is van strategisch belang voor DPA, omdat in de business unit Banking & Insurance sterk is in het particuliere segment bij lokale Rabobanken. Benkis is actief op de zakelijke en control gebied. De activiteiten sluiten dus mooi op elkaar aan. Daarnaast is Benkis voornamelijk actief in het Noorden en Oosten van Nederland. Dit biedt DPA de kans om de activiteiten van verder in het westen en in het zuiden van het land uit te rollen. Een andere belangrijke reden voor de overname is het feit dat de Rabobank als strategie heeft meer te doen met minder leveranciers. Met deze overname versterkt DPA haar positie als mantelpartij. De overname som bestond uit 3 miljoen euro uit contanten, 350.000 aandelen DPA en een earn-out afspraak met de verkopers over 2012/2013 die gebaseerd is op EBITDA bedragen. De heer Berten is tevreden dat de acquisitie direct een bijdrage levert aan de cash flow van DPA en ook aan de winst aan het winstbare doel.

De heer Winter vervolgt met een toelichting op de emissie. Op 20 april zijn 3,7 miljoen aandelen geplaatst tegen een prijs van 1,10 euro. De emissie was gegarandeerd door Project Holland Fonds (PHF). De emissie is overschreven, derhalve is geen gebruik gemaakt van de garantie van PHF. De opbrengst van de emissie is aangewend voor de overname van Benkis. Tevens geeft de opbrengst DPA extra werkkapitaal en ruimte voor mogelijke toekomstige overnames.

De heer Winter geeft een toelichting op de strategie en vooruitzichten van DPA. In deze moeilijke tijden is het nog meer dan anders van belang na te denken over de mogelijkheden en kansen. Voor DPA is de wijze van organiseren, namelijk de platte organisatiestructuur, van groot belang. Deze past goed bij het detacheren van young professionals. De platte organisatiestructuur leidt ook tot een enorme verlaging van de overheadkosten, dat zeker niet onbelangrijk genoemd mag worden. De heer Winter signaleert een structurele toename van interim professionals in specialistische niche markten en een groei van de flexibele schil bij ondernemingen. DPA wil een rol spelen in deze marktontwikkelingen, enerzijds door autonome groei, anderzijds door een buy-and-build strategie. Tevens hoopt DPA op deze manier te profiteren van de tendens tot schaalvergroting, waarbij bedrijven en instellingen steeds meer zaken doen met minder partijen.

De heer Winter geeft aan dat strategisch gezien, DPA zich vooral wil richten op jonge professionals: mensen op HBO/ WO niveau, met 3 tot 10 jaar werkervaring, direct inzetbaar, flexibel en inzetbaar in een specifiek niche segment. Deze strategie biedt tevens bescherming tegen de prijsconcurrentie en de tariefdruk. DPA verwacht dan ook in de toekomst try-outs te doen met een aantal kleine opzetjes. Daarbij denkt de heer Winter aan niches als de zorg en het onderwijs, omdat ook de cycli en dimensies in deze niches anders zijn. Deze strategie richt zich op niches met een omvang van 50-125 medewerkers. Groter is niet wenselijk, omdat dan een inefficiënte gelaagde managementstructuur zou ontstaan. Doel is dat een business unit manager zonder veel overhead als meemeewerkend voorman kan functioneren. Mocht de omvang van een niche te groot worden, dan zal DPA de niche verder opsplitsen. De heer Winter constateert dat er nu al schaarste is naar sommige typen van jonge hoog opgeleide professionals en hij verwacht dat deze schaarste op middellange termijn van 2 á 3 jaar mede door de vergrijzing verder zal toenemen. Aan de zijde van de klanten is de koek kleiner. Deze kleinere koek wordt onder minder partijen verdeeld, ten gevolge van het verdwijnen van de kleine spelers in de detachering.

Hoewel het economisch klimaat onzeker blijft, is het Bestuur voornemens om te blijven zoeken naar nieuwe kansen en niches. De heer Winter verwacht met deze pro-actieve en ondernemende houding goed mee te kunnen blijven doen in de huidige markt.

De heer Icke bedankt de heer Winter voor zijn toelichting en geeft de aanwezigen de gelegenheid vragen te stellen over de presentatie van het verslag van het Bestuur, dan wel het verslag van de RvC zoals opgenomen in het jaarverslag 2011.

De heer Kempers vertegenwoordigt de Vereniging van Effectenbezitters (VEB). De heer Kempers refereert aan de presentatie van de heer Winter, waarin de heer Winter stelt dat 2011 een overgangsjaar was. Tevens verwijst de heer Kempers naar mislukte overnames in het verleden en het grote verloop van bestuurders. De heer Kempers vraagt of de overname van NIG volledig is afgerond of dat er nog zaken moeten gebeuren. De heer Winter antwoordt dat de integratie van NIG volledig is afgerond, zowel administratief als organisatorisch. De heer Kempers vraagt of DPA zich volledig kan concentreren op de integratie van Benkis. De heer Winter geeft aan klaar te zijn voor de integratie van Benkis en veel zin te hebben om dit aan te pakken.

De heer Kempers verwijst naar het persbericht inzake de overname van Benkis. Hierin wordt verwezen naar een winstgevende omzet. De heer Kempers vraagt of het mogelijk is meer informatie te geven zoals brutomarges en EBITDA, om zo een betere inschatting te kunnen maken over de resultaten van Benkis. De heer Berten (COO) antwoordt over deze informatie te beschikken, maar deze niet te kunnen delen. Dit is, uit concurrentieoverwegingen, afgesproken met de verkopers. De heer Kempers constateert dat hiermee een informatie asymmetrie ontstaat. Het Bestuur, zelf aandeelhouder, en de voormalige eigenaar van Benkis, nu ook aandeelhouder, beschikken hiermee over meer informatie dan andere aandeelhouders. De heer Icke licht toe dat de activiteiten van Benkis zich concentreren bij één klant. Het is daardoor noch commercieel, noch voor de aandeelhouders, verstandig om inzage te geven in de prijsstructuur en andere onderdelen van deze overname. De overname van Benkis is zeer grondig voorbereid en het Bestuur weet buitengewoon goed dat dit een zeer goede investering is. De heer Icke vraagt de aandeelhouders om vertrouwen te hebben dat deze overname op goede wijze uitgebreid en geïntegreerd wordt. De heer Kempers verzoekt bij toekomstige overnames toe te zien dat alle aandeelhouders over dezelfde informatie kunnen beschikken. De heer Icke zegt toe het punt van de heer Kempers te overdenken en in voorkomende gevallen te streven naar transparantie, waarbij hij geen toezeggingen kan doen omdat e.e.a. afhankelijk zal zijn van de situatie.

De heer Kempers (VEB) refereert aan de overnameprijs, waarbij gesproken wordt over een earn out regeling, gekoppeld aan de EBITDA marges. De heer Kempers wil weten of er meer te zeggen is over de bandbreedtes. De heer Icke antwoordt dat hier geen informatie over gegeven kan worden en dat als het had gekund, het zeker gebeurd was.

De heer Kempers (VEB) vraagt hoe groot de post goodwill bij Benkis is, en in hoeverre deze post goed is ingeschat, zodat later niet een extra afboeking volgt zoals in het afgelopen jaar gebeurd is. De heer Berten antwoordt dat hierover goed is nagedacht en dat alle voor- en nadelen zorgvuldig zijn afgewogen. DPA is actief in dezelfde markt waarin Benkis opereert en kent deze markt goed. Tevens zijn de activiteiten van Benkis complementair aan de activiteiten van DPA Banking & Insurance. Het Bestuur heeft het volste vertrouwen dat de goodwill niet is overprijsd.

De heer Kempers (VEB) vraagt of DPA ook gekeken heeft naar Control, dat eerder deze week is overgenomen door USG. Meer in het algemeen wil de heer Kempers weten wat de overwegingen zijn bij mogelijke kandidaten en wanneer een bedrijf kandidaat is. De heer Winter antwoordt dat het bestuur wist dat Control te koop was, maar meende dat de vraagprijs in de huidige markt veel te hoog was. De heer Kempers vraagt naar welke niches DPA kijkt voor mogelijke overnames. De heer Winter geeft aan dat DPA bijvoorbeeld geïnteresseerd is in techniek. DPA bevindt zich in een oriënterende fase en zal alleen overgaan tot acquisitie als zich een goede deal voordoet.

De heer Kempers (VEB) heeft een vraag m.b.t. het jaarverslag, waarin staat vermeld dat een IT-systeem wordt geïmplementeerd. De heer Kempers vraagt zich af in hoeverre is rekening gehouden met extra kosten die zich kunnen voordoen als deze operationele activiteit langer gaat duren dan gepland en vraagt of deze activiteit inmiddels is afgerond. De heer Winter geeft aan dat het binnen budget is afgerond en dat aanvullende investeringen niet nodig zijn. Wel is het een permanent proces van aanpassen.

De heer Kempers (VEB) vraagt of de aanstelling van een CFO in de planning staat. Zoals ook vorig jaar aangekaart is de VEB voorstander van de aanstelling van een CFO om balans aan te brengen en

tegenwicht te bieden. De heer Winter geeft aan dat gezien de huidige omvang van DPA en vanuit kostenooipunt het momenteel niet nodig is om met een full-time CFO te werken. Op termijn zal DPA zeker een fulltime CFO nodig hebben.

De heer Kempers (VEB) refereert aan de emissie in het kader van Benkis en vraagt of het mogelijk is in de toekomst een ruimere termijn aan te houden tussen de aankondiging van een emissie en de sluiting van de inschrijving, zodat aandeelhouders goed geïnformeerd kunnen worden. De heer Icke licht toe dat dit afhankelijk is van de techniek van de emissie. In het geval van Benkis is er gekozen voor een sub-ten. Deze gaat niet gepaard met een prospectus, wat mede gezien de zeer hoge kosten van een prospectus in verhouding tot de omvang van Benkis, de meest verstandig keuze was. De emissie moest snel gebeuren en is daarom onderhands geplaatst, hetgeen wettelijk gezien automatisch betekent dat hij niet bij de individuele particuliere aandeelhouder ondergebracht kan worden. De emissie is geplaatst bij professionele partijen. Mocht DPA in de toekomst tot een grotere emissie overgaan boven de 10% is, dan zal dat gepaard gaan met een prospectus en is er ruimere tijd voor de aandeelhouders mee te doen. De heer Kempers dankt de heer Icke voor zijn duidelijke antwoord.

De aandeelhouders hebben geen verdere vragen. De heer Icke maakt van de gelegenheid gebruik om een toelichting te geven op de samenstelling van de RvC. Deze bestaat momenteel uit twee personen. In de statuten staat dat de RvC minimaal uit drie personen moet bestaan. De heer Icke licht toe dat hij en de heer Lindenbergh bij hun aantreden ervoor hebben gekozen prioriteit te geven aan een goede turnaround voor DPA. Evenmin waren er gezien de buitengewone situatie waarin DPA zich bevond in 2010 en de eerste periode van 2011, weinig kandidaten voor de positie van commissaris beschikbaar. En voor zover ze er waren, pasten ze niet in het profiel. Gezien het feit dat de turnaround achter de rug is en DPA duidelijk in een andere fase zit, hebben de heer Icke en de heer Lindenbergh afgesproken de RvC voor het einde van het jaar op in ieder geval 3 leden te willen brengen.

3. JAARREKENING 2011 EN DIVIDEND

3A. VASTSTELLING VAN DE JAARREKENING 2011 INCLUSIEF RESULTAATS-BESTEMMING [BESLUIT]

De heer Icke vervolgt met agendapunt 3A, de vaststelling van de jaarrekening 2011 (blz. 45-99 van het jaarverslag). Namens de externe accountant KPMG Accountants NV is de heer Van Rooijen aanwezig voor het beantwoorden van eventuele vragen over de controle verklaring. De controleverklaring staat op pagina's 97-98 van het jaarverslag. Zoals in de toelichting op de agenda is opgemerkt, houdt vaststelling van de jaarrekening ook in de allocatie van het (negatieve) netto resultaat (minus 11.490.000 euro). De heer Icke geeft aan dat dit ten laste wordt gebracht van het uitkeerbare deel van het eigen vermogen.

De heer Kempers (VEB) wil graag een toelichting op de vragen die de AFM heeft gesteld over het jaarverslag 2010. De heer Kempers vraagt tevens in hoeverre hier rekening mee is gehouden in het jaarverslag 2011. De heer Winter legt uit dat DPA een aantal besprekingen met de AFM heeft gevoerd. Vragen die openstonden of onduidelijkheden zijn naar genoegen van het AFM beantwoord en afgewikkeld. De heer Winter verwacht geen herhaling van deze problemen. De heer Kempers vraagt of DPA een brief heeft ontvangen van de AFM over 2011. De heer Icke geeft aan dat dit niet het geval is en dat dit ook erg snel zou zijn geweest. De heer Icke licht toe dat de problemen in de jaarrekening 2010 veelal presentatieproblemen waren en dat de omvang van veel activa en passiva is aangepast. Die problemen zijn er niet in 2011. De AFM heeft tot zover nog geen vragen gesteld over 2011. De heer Kempers vindt het goed om dit te horen.

De heer Icke gaat over tot de stemming. Het voorstel wordt goedgekeurd met 36.080.161 stemmen voor, 0 stemmen tegen en 0 onthoudingen.

3B. RESERVERINGS- EN DIVIDENDBELEID

De heer Icke vervolgt met agendapunt 3B, het reserverings- en dividendbeleid. Omdat het resultaat van DPA over 2011 negatief is, zal geen dividend wordt uitgekeerd. Dit is conform het dividendbeleid. Het reserverings- en dividendbeleid is ook opgenomen op pagina 10 van het jaarverslag.

3C. UITKERING DIVIDEND

De heer Icke vervolgt met agendapunt 3C, de uitkering van het dividend. Omdat het resultaat van DPA over 2011 negatief is, zal geen dividend wordt uitgekeerd. Een besluit ten aanzien van de uitkering van het dividend is derhalve niet nodig.

4. VOORSTEL TOT VERLENING VAN DECHARGE AAN DE LEDEN VAN HET BESTUUR EN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN

4A. VERLENING VAN DECHARGE AAN DE LEDEN VAN HET BESTUUR OVER HET GEVOERDE BELEID [BESLUIT]

De heer Icke vervolgt met agendapunt 4A, het voorstel tot de dechargeverlening aan de leden van het Bestuur voor het door hen in 2011 gevoerde beleid. De dechargeverlening geldt voor een ieder die gedurende het boekjaar 2011 lid was van het Bestuur. De decharge strekt zich alleen uit tot zaken waarvan DPA en de vergadering vandaag kennis dragen.

De heer Kempers (VEB) vraagt waarom de decharge van de heren Delwel en Boodie, in 2011 ook lid van het bestuur, niet apart geagendeerd staat. De heer Icke vraagt hiertoe advies van mevrouw J. Leemrijse, notaris. Mevrouw Leemrijse stelt dat het gebruikelijk is in één agendapunt de bestuurders decharge te verlenen, omdat het immers gaat om het hele jaar en niet om het speciale decharge bij vertrek van personen. De heer Icke voegt hier aan toe dat de jaarrekening een verantwoordingsstuk is op basis waarvan decharge wordt verleend. Het is in praktische zin buitengewoon lastig om ter verantwoording van bestuurders die gedurende een jaar vertrekken, een aparte jaarrekening te maken over de periode dat zij als bestuurder verbonden waren aan DPA. De heer Kempers vraagt de heer Icke of hij de mogelijkheid ziet de decharge van de heren Delwel en Boodie alsnog op te splitsen en apart te agenderen, omdat de VEB zich anders genoodzaakt ziet tegen dit agendapunt te stemmen, of zich te onthouden van stemmen, aangezien zij de periode onder de heren Delwel en Boodie niet zien als onverdeeld succes. De heer Icke stelt zich aan de agenda te willen houden, teneinde ongewenste gevolgen van een agendaverandering tijdens de vergadering te voorkomen.

De heer Icke gaat over tot stemming. Het voorstel wordt goedgekeurd met 36.080.122 stemmen voor, 39 stemmen tegen en 0 onthoudingen.

4B. VERLENING VAN DECHARGE AAN DE LEDEN VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN OVER HET GEHOUDEN TOEZICHT [BESLUIT]

De heer Icke vervolgt met agendapunt 4B, het voorstel tot de dechargeverlening aan de leden van de RvC voor het door hen in 2011 gevoerde toezicht op het beleid. De decharge strekt zich alleen uit tot zaken waarvan DPA en de vergadering vandaag kennis dragen.

De heer Icke gaat over tot stemming. Het voorstel wordt goedgekeurd met 36.080.161 stemmen voor, 0 stemmen tegen en 0 onthoudingen.

De heer Icke dankt, mede namens de heer Lindenbergh, de aandeelhouders voor de dechargeverlening.

5. VERLENGING VAN DE BEVOEGDHEDEN VAN HET BESTUUR

5A. VERLENGING VAN DE BEVOEGDHEDEN VAN HET BESTUUR TOT UITGIFTE VAN NIEUWE AANDELEN EN/OF HET VERLENEN VAN RECHTEN TOT HET NEMEN VAN AANDELEN [BESLUIT]

De heer Icke vervolgt met agendapunt 5A, het voorstel aan de Algemene Vergadering tot de aanwijzing van het Bestuur als het orgaan dat bevoegd is te besluiten tot uitgifte van nieuwe aandelen, daaronder begrepen het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen te verlengen, met een tijdvak van 18 maanden, te rekenen vanaf de datum van deze vergadering en derhalve eindigend per 26 oktober 2013, met dien verstande dat deze bevoegdheden beperkt zijn tot een uitgifte van ten hoogste 10% van het geplaatste kapitaal van DPA zoals dit thans luidt. Deze verlenging wordt mede gevraagd om het Bestuur, onder goedkeuring van de RvC, toe te laten om tijdig en op een flexibele manier te reageren met betrekking tot de financiering van DPA. De verlenging van de aanwijzing van het Bestuur houdt tevens in dat niet langer gebruik kan worden gemaakt van de in de BAVA van 9 maart 2011 verleende verlenging.

De heer Icke voegt hieraan toe dat het Bestuur in het afgelopen jaar gebruik heeft gemaakt van deze bevoegdheid voor 3.700.000 aandelen in verband met de overname van Benkis Interim Professionals B.V., de versterking van het werkkapitaal en de financiering van mogelijke toekomstige overnames.

De heer Kempers (VEB) dankt de heer Icke voor het feit dat de bevoegdheden zijn beperkt tot 10% zoals vorige jaar is besproken tijdens de BAVA.

De heer Icke gaat over tot stemming. Het voorstel wordt goedgekeurd met 35.917.729 stemmen voor, 162.432 stemmen tegen en 0 onthoudingen.

5B. VERLENGING VAN DE BEVOEGDHEDEN VAN HET BESTUUR TOT BEPERKING OF UITSLUITING VAN HET VOORKEURSRECHT [BESLUIT]

De heer Icke vervolgt met agendapunt 5B, het voorstel aan de Algemene Vergadering tot de aanwijzing van het Bestuur als het orgaan dat bevoegd is tot het beperken of uitsluiten van het voorkeursrecht bij uitgiften van aandelen, daaronder begrepen het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen, te verlengen. In overeenstemming met het voorstel onder 5a is de verlenging beperkt tot een periode van 18 maanden vanaf de datum van deze vergadering en voor ten hoogste 10% van het geplaatste kapitaal van DPA zoals dit thans luidt. De verlenging van de aanwijzing van het Bestuur houdt tevens in dat niet langer gebruik kan worden gemaakt van de in de BAVA van 9 maart 2011 verleende verlenging. Een besluit van het Bestuur tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht behoeft de goedkeuring van de RvC.

De heer Icke gaat over tot stemming. Het voorstel wordt goedgekeurd met 35.917.729 stemmen voor, 162.432 stemmen tegen en 0 onthoudingen.

6. VOORSTEL TOT MACHTIGING VAN HET BESTUUR TOT VERKRIJGING VAN EIGEN AANDELEN [BESLUIT]

De heer Icke vervolgt met agendapunt 6, het voorstel aan de Algemene Vergadering het Bestuur te machtigen om, onder goedkeuring van de RvC, gedurende de periode van 18 maanden te rekenen vanaf de datum van deze vergadering en derhalve eindigend per 26 oktober 2013 namens DPA eigen aandelen in te kopen met een maximum van 10% van het geplaatste kapitaal zoals dit thans luidt. De prijs van de in te kopen aandelen, exclusief kosten, zal gelegen zijn tussen de 10 eurocent, zijnde de nominale waarde van de aandelen, en 110% van de beurskoers van deze aandelen ter beurse van Amsterdam. Als beurskoers zal gelden de openingskoers van de aandelen op de dag van de verkrijging blijkens de Officiële Prijscourant van NYSE Euronext te Amsterdam, of bij gebreke van een dergelijke koers, de laatste daar vermelde koers. De machtiging tot inkoop geeft het Bestuur de flexibiliteit om verplichtingen na te komen betreffende aandelen

gerelateerde beloningsplannen of anderszins. De machtiging van het Bestuur houdt tevens in dat niet langer gebruik kan worden gemaakt van de in de AvA van 27 april 2011 verleende machtiging.

De heer Icke gaat over tot stemming. Het voorstel wordt goedgekeurd met 36.080.161 stemmen voor, 0 stemmen tegen en 0 onthoudingen.

7. BENOEMING VAN DE ACCOUNTANT BELAST MET DE CONTROLE VAN DE JAARREKENING [BESLUIT]

De heer Icke vervolgt met agendapunt 7, het voorstel aan de Algemene Vergadering betreffende de benoeming van Deloitte Accountants B.V. als externe accountant voor het boekjaar 2012. De heer Icke licht toe dat het Bestuur en de RvC het functioneren van KPMG grondig hebben geëvalueerd, conform de aanbevelingen van de Corporate Governance Code. In de evaluatie zijn de wijze van aanpak van de controle en uitkomsten van de controlewerkzaamheden over het jaar 2011 meegenomen. Het Bestuur en de RvC hebben in de analyse en beoordeling de kwaliteit, de kennis van de branche, de wijze van werken en hoogte van de voorgestelde vergoeding afgewogen. Op verzoek van DPA heeft Deloitte een voorstel gedaan voor de controle van de jaarrekening. Dit voorstel is eveneens meegenomen in de beoordeling. Op deze wijze waren het Bestuur en de RvC in staat om een analyse en vergelijking te maken tussen beiden accountants. De evaluatie heeft geleid tot het voorstel van de RvC om Deloitte te benoemen als externe accountant voor het boekjaar 2012.

De heer Kempers (VEB) vindt de verklaring van de accountant bij het jaarverslag redelijk summier. Hij vraagt of het mogelijk is om volgend jaar in het jaarverslag dieper in te gaan op bijvoorbeeld de aanbevelingen die de accountant heeft gedaan aan het Bestuur. Daarbij refereert de heer Kempers aan de management letter, alsmede aan de reactie van het Bestuur en de wijze waarop het Bestuur omgaat met de aanbevelingen. De heer Icke antwoordt dat DPA niet overgaat tot het openbaar maken van de management letter. DPA probeert, zowel in het verslag van het Bestuur als in het verslag van de RvC, zo uitgebreid en concreet mogelijk te zijn over diverse aspecten als onderdeel van de corporate governance. Buitengewoon grote problemen zullen worden vertaald in een accountantsverklaring. DPA zal deze lijn vasthouden.

De heer Icke gaat over tot stemming. Het voorstel wordt goedgekeurd met 36.080.161 stemmen voor, 0 stemmen tegen en 0 onthoudingen

De heer Icke bedankt, namens de RvC en het Bestuur, KPMG voor haar diensten in de afgelopen twee moeilijke jaren.

8. VASTSTELLING REMUNERATIEBELEID [BESLUIT]

De heer Icke vervolgt met agendapunt 7, het voorstel aan de Algemene Vergadering betreffende de vaststelling van het remuneratiebeleid voor de periode 2012-2014. De heer Icke licht toe dat na het overgangsjaar 2011, waarin NIG werd overgenomen, de RvC een nieuw remuneratiebeleid heeft opgesteld voor de periode 2012-2014. Dit remuneratiebeleid is onderdeel van het Remuneratierapport 2011 (pag 3-pag 4).

De heer Kempers (VEB) vraagt de heer Icke om een toelichting op de in het rapport genoemde bonus van 75.000 euro die aan beide bestuurders is toegekend afgelopen jaar. De heer Kempers constateert dat er geen beschrijving wordt gegeven van de targets die gehaald zijn. De heer Icke antwoordt dat de bonus met name vastgesteld is op basis van kwalitatieve criteria. Er waren ook kwantitatieve criteria, maar deze zijn niet gehaald door de moeilijke situatie waarin beide heren DPA aantreffen. Na een grondige inventarisatie heeft de RvC de kwalitatieve doelstellingen geformuleerd. Onderdeel van deze doelstellingen was onder andere het dossier StiPP, wat een buitengewone materiële invloed heeft op de performance, niet alleen in het afgelopen jaar, maar ook in de toekomst. Belangrijk was ook de afwikkeling van het fiscale dossier. Andere

doelstellingen waren een succesvolle integratie van NIG in DPA en een goede herstructurering. De bonus is toegekend omdat de kwalitatieve doelstellingen in zeer belangrijke mate goed zijn ingevuld.

De heer Kempers (VEB) refereert aan de naar zijn mening fikse verhoging van het vaste salaris met 36%, welke is vastgesteld na een vergelijking met de peergroup. De heer Kempers vraagt om een toelichting op deze peergroup. De heer Icke heeft hier meerdere punten over op te merken. Ten eerste zat het huidige Bestuur bij hun aantreden beneden het salarisniveau van het destijds zittende Bestuur. Ten tweede geeft de heer Icke aan, op basis van zijn ervaringen als lid van diverse remuneratiecommissies waar uitgebreid onderzoek wordt gedaan voor het marktconform vaststellen van het salaris, dat het salarisniveau van het huidige Bestuur ook ver beneden het marktniveau was. Voor wat betreft de peers heeft de RvC met name gekeken naar qua omvang met DPA vergelijkbare ondernemingen, ook beursgenoteerd in de smallcap index, dan wel in de ACX. Het vergelijken met beursgenoteerde uitzendbureaus e.d. lukt niet door de omvang van de ondernemingen. Daarbij vermeldt de heer Icke dat salaris voor het huidige Bestuur niet de belangrijkste drijfveer is. Bij aanvang van de samenwerking met het huidige Bestuur is de afspraak gemaakt dat, indien de onderneming winstgevend wordt, de salarissen naar een actueel niveau zullen worden gebracht. Alles in overweging nemende heeft dit geresulteerd in de voorgestelde verhoging.

De heer Kempers (VEB) vraagt om een toelichting op de variabele beloning voor 2012-2014, waaronder een bonus die wordt toegekend aan de hand van EBITDA marges. De heer Kempers wil graag weten over welke marges het hier gaat. De heer Icke licht toe dat ten aanzien van het kwantitatieve deel geen marges zijn vermeld uit oogpunt van concurrentiegevoeligheid. Ten aanzien van omzet is een criterium vastgesteld, waarbij ook de EBITDA winstgevend moet zijn. De kwalitatieve doelstellingen, waaronder ook persoonlijke doelstellingen, zijn op hoofdlijnen geformuleerd in het remuneratierapport. De heer Kempers meent dat het hierdoor lastig in te schatten is voor aandeelhouders op welke aspecten gestuurd wordt, mede gezien het feit dat er alleen een korte termijn variabele beloning wordt ingesteld en geen langere termijn. De heer Kempers begrijpt dat in verband met de turn around de korte termijn belangrijker wordt geacht, maar hij vraagt of door de toevoeging van de langere termijn niet een betere balans te vinden is. De heer Icke vindt het een terechte vraag, die ook de Ondernemingsraad van DPA aan de RvC heeft gesteld. Hij geeft aan dat het huidige Bestuur een belang van ongeveer 25% van het aandelenkapitaal van DPA heeft. Een betere borging van het belang van het creëren van aandeelhouderswaarde op de lange termijn kan de heer Icke zich vrijwel niet voorstellen. Met in het achterhoofd de lange termijn incentive van het creëren van aandeelhouderswaarde, heeft de RvC gekozen voor een cash bonus in de periode 2012-2014. Gezien het aandelenbelang van het huidige Bestuur voegt het toekennen van aandelen als bonus weinig motivatie toe.

De heer Kempers (VEB) refereert aan een claw back die genoemd wordt in het Remuneratierapport, waarbij vermeld staat dat als in geval van onjuiste informatie in het verleden een terugvordering kan plaatsvinden. De heer Kempers wil weten wat en wanneer er wordt gekwalificeerd als onjuist. De heer Icke licht toe dat het gaat om datgene wat a) een onjuist beeld geeft, en b) zeker in het geval van loondoorberekening leidt tot een onjuiste vaststelling van bonussen.

De heer Kempers (VEB) stelt een vraag over de verkoopvoorwaarden van NIG die eind vorig jaar aangepast zijn. Op de BAVA zijn criteria vastgesteld op basis waarvan een variabele beloning zou plaatsvinden. Nu zijn deze eind vorig jaar gewijzigd. De heer Kempers wil graag weten waarom de voorwaarden zijn aangepast, temeer omdat de oorspronkelijke doelstellingen niet zijn gehaald. De heer Icke antwoordt dat dit in enige mate een gewetensvraag is. De situatie waarin DPA verkeerde op het moment van overname was buitengewoon moeilijk. De onderneming had sinds 2009 geen winst gemaakt, laat staan cash gegenereerd en had een redelijk acuut financieringsprobleem. De situatie die het huidige Bestuur aantrof was toch enigszins anders dan gedacht. En als de startpositie anders is dan gedacht, zal de eindpositie dat ook zijn. De RvC heeft gemeend, rekening houdend met alle belangen, aanpassingen te moeten maken in de aankoopstructuur om zo voor DPA en ook voor de aandeelhouders het best mogelijke resultaat te krijgen. Dat daar niet veel kwantitatieve gegevens over terug te vinden zijn, klopt. De heer Kempers stelt dat dit de consequentie is van een variabele beloning, of een variabele verkoopprijs. Hij vraagt waarom dan is gekozen voor een vaste prijsafpraak in plaats van een variabele beloning. De heer Icke antwoordt dat de heer

Kempers in theorie gelijk heeft, maar dat de situatie die was van een rijdende trein. DPA zat midden in de integratie. Er had een vervelende juridische situatie kunnen ontstaan als de verkopers, tevens het Bestuur, zich op het standpunt hadden gesteld dat de informatie niet volledig was danwel onjuist was geweest. De heer Icke geeft aan dat dit niet zo is geweest, maar geeft aan dat hier wel vraagtekens gezet hadden kunnen worden. Omdat de onderneming verder moest heeft de RvC besloten om binnen de geest van de gemaakte afspraken, de afspraken ter herijken in het belang van de onderneming. Afsluitend verzoekt de heer Kempers of de RvC meer informatie zou willen verschaffen over de aanpassingen voor 2012, 2013 en 2014, omdat dit naar zijn mening relevante informatie is voor de aandeelhouders. De heer Icke geeft aan het punt van de heer Kempers mee te nemen en te zullen kijken of aan dit verzoek voldaan kan worden in het volgend jaarverslag.

De heer Icke gaat over tot stemming. Het voorstel wordt goedgekeurd met 36.080.122 stemmen voor, 39 stemmen tegen en 0 onthoudingen.

9. RONDVRAAG

De heer Icke geeft de aandeelhouders de gelegenheid om vragen te stellen over onderwerpen die tijdens de vergadering nog niet aan de orde zijn gekomen.

Als eerste krijgt de heer Winter (Bestuur) het woord. De heer Winter informeert de aandeelhouders dat het gelukt is om een herfinanciering te verkrijgen bij een reguliere handelsbank in plaats van de huidige financiering bij een factoringsmaatschappij, het IFN. De nieuwe werkkapitaal financiering bij de Rabobank is verruimd naar 10 miljoen euro tegen betere condities. Hiermee is een stevige basis gelegd voor DPA. Deze informatie wordt, gelijktijdig met de mededeling in deze vergadering, middels een persbericht gepubliceerd.

De heer Kempers (VEB) vraagt of er ook bekend wordt gemaakt welke condities van toepassing zijn. De heer Winter geeft aan dat dit in hoofdlijnen is aangegeven en dat het in de huidige markt gebruikelijke en gunstige voorwaarden zijn. In de jaarrekening over 2012 zal hier een specifiekere toelichting op geven worden. De heer Kempers vraagt of per 31 maart is voldaan aan de convenanten met het IFN? De heer Winter antwoordt dat dit zo is en dat met de Rabobank ook hierover afspraken zijn gemaakt. De verwachting is dat ook hier aan kan blijven worden voldaan.

Mevrouw Groenenhuijsen (Janivo) vraagt of het Bestuur iets kan zeggen over het eerste kwartaal, zonder koersgevoelige informatie naar buiten te brengen. De heer Winter antwoordt dat het Bestuur al eerder heeft aangegeven een positief resultaat te verwachten voor 2012. Ondanks het feit dat de omstandigheden niet beter zijn geworden, meent het Bestuur dat dit standpunt nog steeds gerechtvaardigd is.

10. SLUITING

De heer Icke constateert dat niemand meer het woord wenst te voeren. Hij dank de aanwezigen hartelijk voor hun komst naar DPA en voor de bijdragen aan de discussie. De heer Icke sluit de vergadering.